



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๓๓

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วน ตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติ ที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัด และอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมปราษฎ์ ปราบสงคราม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๓๓๓ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖ เรื่อง

๓. รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบการขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)

๕. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานจ้างไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวกนกนาถ สังข์รอด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ ๒๖ - ๓๐ เม.ย. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศ มาเลเซียและประเทศสิงคโปร์
๒. นางนัตยา ไททวี ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองคลัง อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๔- ๑๑ เม.ย. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศ ฮังการี

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๓)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๔)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๕)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๖)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๗)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๘)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนมย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๙)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กรณีให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนางสาวจันทร์จิรา วาหารักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกภาษาไทย) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ สังกัดโรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๐)

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์ว่า อุทธรณ์ของ

ที่ ๖๔๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงผู้อุทธรณ์โดยการไล่ออกจากราชการ ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นการเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง กรณีอนุมัติเบิกจ่ายเงินยืมและยืมเงินจากองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา อำเภอคลองท่อม (ขณะกระทำความผิดผู้อุทธรณ์ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา และเมื่อครบกำหนดส่งใช้เงินยืม ไม่ดำเนินการส่งใช้เงินยืมตามระเบียบฯ กลับเบียดบังเงินดังกล่าวไปเป็นของตนเองหรือผู้อื่นโดยทุจริต โดยผู้อุทธรณ์ได้อุทธรณ์ว่า การพิจารณาโทษในสถานโทษไล่ออกจากราชการในความผิดดังกล่าว เป็นการลงโทษที่หนักเกินไป เนื่องจากผู้อุทธรณ์เริ่มรับราชการมาตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๔๐ จนถึงปัจจุบัน (๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) เป็นระยะเวลา ๒๖ ปี ๖ เดือน ๙ วัน ตลอดระยะเวลาในการรับราชการ ตนเองไม่เคยถูกสอบสวนทางวินัย

/และไม่เคย...

และไม่เคยรับโทษทางวินัย รวมทั้งได้รับการตอบแทนความดีความชอบในการรับราชการและทำคุณประโยชน์ให้กับพี่น้องประชาชนและประเทศชาติมามากมาย จนได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.) ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.) ที่สำคัญตนเองมีภาระที่จะต้องเลี้ยงดูมารดาซึ่งแก่ชรา ภรรยา และบุตรจำนวน ๔ คน ซึ่งกำลังศึกษาอยู่ทั้งหมด รวมทั้งมีภาระหนี้สินกับสถาบันการเงินอยู่ด้วย ประกอบกับการกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำความผิดครั้งแรก ซึ่งตนเองได้ดำเนินการชดใช้ค่าเสียหายและแก้ไขเยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้นให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเพลาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ฟังขึ้น จึงให้ลดโทษผู้อุทธรณ์จากสถานโทษ “ไล่ออก” เป็นสถานโทษ “ปลดออก” ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๑

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ [REDACTED] แก้ไขการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด โดยให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองเป็นผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด เพื่อความเหมาะสมแก่การปฏิบัติราชการ กรณีพนักงานส่วนตำบล ราย [REDACTED]

ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ว่า ได้รับความ [REDACTED] ที่ ๖๐๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดจากพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการมาเป็นผู้บังคับบัญชาตนเอง ซึ่งเป็นพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๓๒

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ [REDACTED]

[REDACTED] ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ลงโทษในสถานโทษภาคทัณฑ์ กรณีขณะดำรงตำแหน่ง [REDACTED]

[REDACTED] ละเลยไม่กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้จัดเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการเศรษฐกิจชุมชนทำให้เอกสารดังกล่าวสูญหาย ส่งผลให้ [REDACTED] ไม่สามารถเรียกติดตามทวงถามหนี้เงินกู้จากกลุ่มอาชีพ จำนวน ๘ กลุ่ม เป็นเงิน ๔๗๔,๗๐๐ บาท โดยมูลกรณีเกิดขึ้นเนื่องจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดกระบี่ ได้ตรวจสอบงบการเงินของ [REDACTED]

[REDACTED] สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ แล้วพบว่า งบแสดงฐานะการเงินไม่ปรากฏยอดคงเหลือบัญชีลูกหนี้เงินทุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน ซึ่งคงเหลือจำนวน ๘ ราย เป็นเงิน ๔๗๔,๗๐๐ บาท ถึงกำหนดส่งคืนแล้วทุกราย แต่ไม่มีเอกสารโครงการขอกู้ คำขอกู้ สัญญาเงินกู้ให้ตรวจสอบ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กรณีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับโครงการสูญหาย และเงินขาดบัญชี (ออกใบเสร็จรับเงิน แต่ไม่มีการนำฝาก)

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ [redacted] สอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม กรณี [redacted] [redacted] ขอความเห็นชอบการลงโทษไล่ออก [redacted] เพื่อให้ได้ข้อยุติว่า [redacted] ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า เจ็ดวันระหว่างวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรจริง โดยให้ สอบสวนข้อเท็จจริงจากภรรยาของบุคคลดังกล่าว และเพื่อนบ้าน รวมทั้งให้ส่งหนังสือแจ้งไปที่บ้านซึ่งเป็น ภูมิลำเนาให้บุคคลดังกล่าวมาให้ถ้อยคำ หาก [redacted] ไม่มาให้ถ้อยคำ ให้ส่งหนังสือแจ้งไปอย่างน้อย ๒ ครั้ง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ รวมทั้งเปิดโอกาส ให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแสดงหลักฐานของตนเอง และเพื่อให้ได้ข้อยุติว่าบุคคลดังกล่าวขาดราชการเกินกว่า เจ็ดวันและการขาดราชการดังกล่าวไม่มีเหตุผลอันสมควรจริง

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๑)

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ [redacted] ให้คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง [redacted] ที่ ๒๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ และ [redacted] ที่ ๒๕๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สอบสวนทางวินัย [redacted] กรณีถูกกล่าวหาว่า ดำเนิน โครงการก่อสร้างอัมพจันทร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสุกร ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ และกรณีให้เงิน อุดหนุนโครงการส่งเสริมศิลปะแม่ไม้มวยไทยตำบลเกาะสุกร เมื่อปี ๒๕๕๑ ว่ามีมูลความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ และมีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ วรรคสาม และ ข้อ ๖ วรรคสอง (ประกาศดังกล่าวในส่วนของ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ คือ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๔๕) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันที่ได้ทราบมติ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕๘



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา  
เลขที่ 4204  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
วันที่  
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

สำนักงนของจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ 1762

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ที่ ๒๕๖๗.๒๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

ที่ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสนี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ....

๑. “พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุ จ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือนที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริมสนับสนุนให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนาการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในฐานะเป็นที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. พนักงานผู้สูงอายุ เป็นผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถปฏิบัติงานได้

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า

๔. การกำหนดตำแหน่ง

ไม่ต้องขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้นำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุมาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕. การสรรหา

๕.๑ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน...

๕.๒ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน...

๖. การจ้าง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ....

- เพื่อให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสามารถดำเนินการได้ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบกำหนดประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กรณี ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท โดยให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้กำหนดแล้วแต่กรณี

๒. ให้สามารถนำค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกไปเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกได้ทุกรายการ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๓. คู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การเรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง)

- เห็นชอบให้เรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง) ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องส่งหนังสือเรียกรายงานตัวภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้แจ้งผู้สอบแข่งขันได้ที่เรียกรายงานตัวให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว โดยสามารถนำเทคโนโลยีการติดต่อสื่อสารทางโทรศัพท์หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์อื่นใดแจ้งเป็นการล่วงหน้าได้

๕. แนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

- เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นควรพิจารณาเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุป ดังนี้

๑. ประเด็นคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๑ กรณีพนักงานจ้างปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน (เดือน ต.ค. ถึง พ.ค.) และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ต่อมาลาออกจากราชการหรือไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือกรณีพนักงานจ้างปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน (เดือน ก.พ. ถึง ก.ย.) และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ต่อมาลาออกจากราชการหรือไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๒ กรณีพนักงานจ้างมีการปรับปรุงตำแหน่งจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี



๑.๓ กรณีพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในแห่งเดียวกัน โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๒. ประเด็นคุณสมบัติองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี กรณีกำหนดให้ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หมายความว่าอย่างไร การคำนวณคะแนนการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้คำนวณจากสองส่วนรวมกัน ได้แก่ ส่วนที่หนึ่งคะแนนของ ตัวชี้วัด ๙๐ คะแนน และส่วนที่สองคะแนนของ LPA ๑๐ คะแนน

๖. ทหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก ขาญณรงค์ สังข์คำ //

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน  
ตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๒๔๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๘๒๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักการและเงื่อนไขการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งหน่วยงาน  
ที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลที่มีคุณสมบัติตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด สมัครเป็นกรรมการ  
ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการ  
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งบุคคลเข้ารับการพัฒนา  
ตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่  
๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการ  
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๗๐ คน

/พร้อมกำหนด...

พร้อมกำหนดหลักการและเงื่อนไขการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๙  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๕๓๘๙

หลักการและเงื่อนไขการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น  
แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๙ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอ ประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมิน ผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๑	ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา, ผู้อำนวยการ สถานศึกษา,ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไปทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกี่ยวข้อง อายุราชการ กลุ่มที่ ๒ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง อายุราชการ กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ
๒	รอง ผอ. สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการชำนาญการ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ยกเว้นตำแหน่งครู และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	
๓	ผอ. สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	

/ที่...

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอ ประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมิน ผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง โดยมี ประสบการณ์การปฏิบัติ ราชการด้านการศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณ อายุราชการ

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน  
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน  
โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.

๒. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๓. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

\*\*\*\*\*

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางกรนก ถนอมกาย บรรจุเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๑	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๓,๐๘๐	สำนักปลัด อบต. อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ จ.กระบี่	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๒๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๒๒,๙๘๐	กองคลัง อบต.เขาขาว อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	๑๔ พ.ค. ๖๗	โอนออก			เห็นชอบ
๒	นางสายใจ สุวรรณประเสริฐ บรรจุเมื่อ ๒๙ พ.ย. ๕๕	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๔๑-๑-๐๘-๖-๕-๐๐๘๑๗	๒๙,๓๗๐	รร.อบจ.เมืองภูเก็ต กองการศึกษาฯ อบจ.ภูเก็ต อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๖๔	๒๙,๓๗๐	รร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๗	๒๒,๒๘	✓		เห็นชอบ
๓	นางสาวปาริฉัตร ดั่งตูด บรรจุเมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๕	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๔๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕	๑๒,๔๗๐	สำนักปลัดเทศบาล ทต.รัชฎา อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๒,๔๗๐	กองสวัสดิการสังคม อบต.พุดดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๔ มิ.ย. ๖๗	๒๘.๑๗	✓		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๑	เขาดิน	นายวัชรพงษ์ ฉิมภักดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองคลัง	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๑.๔๖	๒๘.๑๘	✓		เห็นชอบ
๒	คลองหิน	นางสาวอมรรัตน์ สิงห์โต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองคลัง	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการธุรกิจ การท่องเที่ยว)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๖.๕๕	๒๘.๒๘	✓		เห็นชอบ
๓	อบต.ตลิ่งชัน	นางสาวนิรชา ทิพย์ลาย	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองการศึกษาฯ	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี			๒๓.๑๙	๓๑.๑๘	✓		เห็นชอบ
๔	อบต.ตลิ่งชัน	นางสาวเบญจมาศ เต็มบาเส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองการศึกษาฯ	ปวส. (การเลขานุการ)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๓.๕๐	๓๑.๑๘	✓		เห็นชอบ
๕	อบต.ตลิ่งชัน	นางสาวอังคณา รักสอาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองคลัง	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๓.๘๒	๓๑.๑๘	✓		เห็นชอบ
๖	อบต.ตลิ่งชัน	นายประสิทธิ์ มาศโอสถ	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) กองคลัง		๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี		✓		๒๔.๑๔	๓๑.๑๘	✓		เห็นชอบ

๑ ม.ค. ๔๙ - ๑๕ ม.ค. ๖๗ รวม ๑๘ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๗	ปลายพระยา	นางสาวนิชนิภา แซ่ซั่ว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) สำนักปลัด อบต.	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี			๒๒.๐๓	๒๕.๔๕	✓		เห็นชอบ
๘	ปลายพระยา	นางสาวปณัฐตา สิงห์บำรุง	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) สำนักปลัด อบต.	ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี			๒๒.๒๓	๒๕.๔๕	✓		เห็นชอบ
๙	ปลายพระยา	นายจรัสศักดิ์ สุขใส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๒.๓๙	๒๕.๔๕	✓		เห็นชอบ
๑๐	พรุเตียว	นายกิตติ สุขอัน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๑๙.๐๘	๒๓.๕๐	✓		เห็นชอบ
๑๑	พรุเตียว	นายวัชร ชุมบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง	ปวส. (เทคนิคการผลิต)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๑๙.๒๗	๒๓.๕๐	✓		เห็นชอบ



บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๑๒	สินปุน	นางสาวปัทมาภรณ์ ถนอมกาย	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ  (ผู้มีทักษะ)  กองการศึกษาฯ		๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี		✓		๒๓.๕๓	๒๘.๘๕	✓		เห็นชอบ
๑๓	หนองทะเล	นายธนเดช เต็มหมาด	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ  (ผู้มีคุณวุฒิ)  กองคลัง	ปวส.  (โยธา)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๑.๔๙	๒๗.๐๐	✓		เห็นชอบ
๑๔	เหนือคลอง	นางสาววัลลภา เสดสัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ  (ผู้มีคุณวุฒิ)  สำนักปลัด อบต.	ป.ตรี  วิทยาศาสตร์บัณฑิต  (สาธารณสุขศาสตร์)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๐.๙๒	๒๗.๔๒	✓		เห็นชอบ
๑๕	เหนือคลอง	นางสาวอนมณี พูลเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ  (ผู้มีคุณวุฒิ)  กองช่าง	ป.ตรี  บริหารธุรกิจบัณฑิต  (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๑.๑๗	๒๗.๔๒	✓		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๑๖	อ่าวนาง	นางสาวณัฐสุดา ศิริวงศ์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองการศึกษาฯ ศพต.อ่าวนาง	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้ถึง ๒๓ พ.ค. ๗๐	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี			๒๕.๙๕	๒๙.๐๗	✓		เห็นชอบ
๑๗	อ่าวลิคเหนือ	นางสาวตรีดารารัตนระรัต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๑๙.๗๗	๓๐.๓๖	✓		เห็นชอบ
๑๘	อ่าวลิคเหนือ	นายสุทัศน์ หาสุทธิ	ผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) กองช่าง		๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี		✓		๒๐.๐๘	๓๐.๓๖	✓		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นายอดิศักดิ์ กสิคุณ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา	๑ เม.ย. ๖๗	๒๑ มี.ค. ๖๗	ไปปฏิบัติงานอุทยานแห่งชาติ หมู่เกาะลันตา	✓	๑ เม.ย. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวคณิศา สังฆกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.เขาหิน อ.เขาพนม	๑ เม.ย. ๖๗	๘ มี.ค. ๖๗	ต้องการใช้เวลาดูแลครอบครัว	✓	๑ เม.ย. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นางสาวปัทมาภรณ์ ถนอมกาย ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาพนม อ.เขาพนม	๑ พ.ค. ๖๗	๒๕ มี.ค. ๖๗	สอบผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจในหน่วยงานใหม่	-	๑ พ.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๔	นายอานนท์ สุขกุล พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. อบต.ทับปริก อ.เมืองกระบี่	๑ พ.ค. ๖๗	๒๘ มี.ค. ๖๗	ไปประกอบอาชีพอื่น	-	๑ พ.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๕	นางสาวสุพัทธรา ชูบุตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต.บ้านกลาง อ.อ่าวลึก	๑๗ เม.ย. ๖๗	๒๙ มี.ค. ๖๗	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	✓	๑๗ เม.ย. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๖	นางสวานันทา เอี่ยมเพ็ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย(วิชาเอกปฐมวัย) ศพด.อ่าวนาง กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๑๒ เม.ย. ๖๗	๑๑ เม.ย. ๖๗	ย้ายภูมิลำเนา	✓	๑๒ เม.ย. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๕ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางฉวีวรรณ สันติวีรยุทธ ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๒๐ ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) เมื่อ ๑๘ พ.ย. ๕๔ ศพด.บ้านเขาติน กองการศึกษาฯ อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ	๒๖ ธ.ค. ๕๗	๒๖ ธ.ค. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๗๘๐	มี หมดอายุ ๑๔ ก.พ. ๖๗	๖ ปี ๙ เดือน	๓๐ ต.ค. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	ด้านวินัยฯ ๙๕.๒๖ ด้านคุณภาพฯ ๘๗.๕๔ ด้านผลงานฯ ๙๐.๓๐	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่ สูงกว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึกความเห็น ให้ผ่านการประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี ปวท.= ๕ ปี ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางสาวทิวาวรรณ ขุนจันทร์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑ ก.ค. ๖๒	๔ ปี ๗ เดือน	๑๔,๘๕๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๓	๙๕	๙๕	๑๘ ม.ค. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๗	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ขึ้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. งานสารบรรณ (การรับ การส่ง การเก็บ และการทำลายหนังสือ)

๒. การปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่พัสดุประจำกอง

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้องก็ถูกกัน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	น.ส.ภาวณี นักพ่อน นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การวัดผลและ ประเมินผลการศึกษา)	๑ ก.พ. ๖๑	๖ ปี	๒๑,๕๐๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ผ่านการอบรม นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๕	ไม่มี	๙๑.๒๕	๙๐.๒๕	๘๙.๒๕	๑๔ มี.ค. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๗	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๗๑๐ บาท	

ผลงาน ๑. โครงการแข่งขันกีฬาคลองขนานเกมส์ ประจำปี ๒๕๖๖

๒. โครงการฝึกอบรมเด็กน้อย สร้างโลกสดใส เพิ่มทักษะด้วยกิจกรรมและการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้องกัน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วิทยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมกร (๑)	กรรมกร (๒)	กรรมกร (๓)				
๒	นางราตรีรัตน์ เกกนิชะ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การแพทย์แผนตะวันออก)	๑ ก.พ. ๖๑	๖ ปี	๒๑,๑๔๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๘๙.๓๕	๘๔.๔๖	๘๘.๓๕	๒๗ มี.ค. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๗	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๒๔๐ บาท	

ผลงาน ๑. โครงการสุขภาพโภชนาการและพัฒนาศถานที่จำหน่ายอาหารในชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนสุขภาพชุมชนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือขอขึ้นที่เกี่ยวกับ		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๓	นางสาววาสนา รักทอง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คีรีวง อ.ปลายพระยา ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ก.พ. ๖๑	๖ ปี	๒๑,๘๘๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ผ่านการอบรม นักวิชาการเงิน และบัญชี รุ่นที่ ๔๐	ไม่มี	๙๓.๐๐	๙๒.๒๕	๙๒.๐๐	๒๖ มี.ค.๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ มี.ค.๖๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ขั้น ๒๒,๑๗๐ บาท	

หมายเหตุ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๑ ต.ค. ๖๓ รวม ๒ ปี ๘ เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เมื่อ ๒ ต.ค. ๖๓ - ปัจจุบัน รวม ๓ ปี ๔ เดือน

ผลงาน ๑. การตรวจเอกสารประกอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีวง

๒. การปิดบัญชีในระบบบันทึกบัญชีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีวง

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้องกัน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วิทยที่สูง กว่า ภาคพื้นท์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมกร (๑)	กรรมกร (๒)	กรรมกร (๓)				
๔	นายเดชา จันทร์ส่งแสง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น)	๙ พ.ค. ๖๕	๕ ปี ๘ เดือน	๒๒,๖๐๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๔.๐๐	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	๑๒ มี.ค. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๗	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท	

ผลงาน ๑. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	เดิมดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ ชั้น(บาท)/ส่วนราชการ/ อบต.	ขอใช้บัญชีจาก					ย้ายมาดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ ชั้น(บาท)/ส่วนราชการ/อบต.	เป็นตำแหน่ง ว่าง ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต. จังหวัด
			จังหวัด / อปท.	บัญชี	ตำแหน่ง / ระดับ	สอบได้ ลำดับที่	วุฒิการศึกษา			
๑	จำสืบทรีหญิง ปิยะวดี มณีฉาย บรรจุเมื่อ ๖ มิ.ย. ๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๒๒,๙๒๐ บาท กองการศึกษาฯ อบต.เขาพนม อ.เขาพนม	อบต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	สอบคัดเลือก	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๑	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การโรงแรม)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๒๒,๙๘๐ บาท กองช่าง อบต.เขาพนม อ.เขาพนม	✓	

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	/ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ขอย้าย ไปดำรงตำแหน่ง	แผนปี ๖๗		เหตุผล	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	มติ ก.อบต. จังหวัด
				มี	ไม่มี			
๑	นางสาวมลิวลัย ป่อหนา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๕๐ เงินเดือน ๓๒,๗๓๐ บาท ศพด.บ้านควน กองการศึกษา อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบประกอบวิชาชีพครู	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๕๗ เงินเดือน ๓๒,๗๓๐ บาท ศพด.อบต.คลองขนาน กองการศึกษา อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	✓		อบต.คลองขนาน แจ้งเหตุผลในการขอย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ว่า ตำแหน่ง ครู ศพด.อบต.คลองขนาน เป็นตำแหน่งว่าง จึงได้มีคำสั่งให้พนักงานครูราย นางสาวมลิวลัย ป่อหนอ ไปช่วยปฏิบัติราชการประจำศูนย์ดังกล่าว ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานของ ศพด.อบต.คลองขนาน มีความเหมาะสม และเกิดความคล่องตัวประกอบกับเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงานมากยิ่งขึ้น นางสาวมลิวลัย ป่อหนา จึงขอย้ายไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัด ศพด.อบต.คลองขนาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คลองขนาน ทั้งนี้ การย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่มีผลกระทบต่อการบริหารงานของ อบต.คลองขนาน แต่อย่างใด	(เฉพาะย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน)	

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
						วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นายจตุพล รักบุญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต. อบต.เขาทอง อ.เมืองกระบี่	๙ เม.ย. ๖๗	๒๖ มี.ค. ๖๗	เพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๙ เม.ย. ๖๗	-	-	-	